



Silvestris Infissi S.r.l.
Via Berlino n. 32/36
76011 Bisceglie (BT)

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Rev.0 del 18.04.2024

La Silvestris Infissi S.r.l. è una azienda con circa 40 anni di esperienza nel settore della produzione di infissi e di carpenteria metallica. L'impegno principale è fornire ai Clienti prodotti e servizi conformi ai requisiti concordati ed idonei a soddisfare tutte le loro richieste, garantendo lo sviluppo dell'azienda. la giusta retribuzione dei dipendenti, la redditività dei capitali investiti.

Al fine di valorizzare la cultura inclusiva e la crescita professionale delle donne in azienda, e attivare processi in grado di incrementare l'empowerment femminile, la Silvestris Infissi ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere in azienda.

Il conseguimento della certificazione rilasciata da un Ente terzo accreditato rappresenterà solo il primo passo di un percorso di implementazione e diffusione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento continuo. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti etici e reputazionali.

Silvestris Infissi ha fissato alcuni principi etici a cui tutti i lavoratori devono attenersi, sia nei confronti dei colleghi che verso terzi o stakeholders. Tali principi sono:

Inclusività: apprezzare le diversità di ogni tipo, valorizzare ciascuno, contrastare ogni forma di violenza o discriminazione.

Imparzialità: attivare ad ogni livello comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione all'altro.

Rispetto: adottare comportamenti etici, non offensivi o discriminanti, improntati alla dignità e al rispetto, e utilizzare un linguaggio rispettoso soprattutto riguardo alle differenze di genere.

Trasparenza: operare sempre in modo chiaro e trasparente, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

Sicurezza: svolgere il proprio lavoro in un ambiente sicuro, sereno, accessibile.

L'attenzione con la quale la Silvestris Infissi concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione adotta un SGPG, al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

In particolare essa si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- che, nel caso di eventi, convegni o altro evento organizzato dall'azienda, i generi siano equamente rappresentati tra i vari relatori;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: nella ricerca e selezione delle risorse umane, nella formazione, nella retribuzione;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (orari di lavoro flessibili, part time, smart working) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Politiche più specifiche, con azioni mirate per la parità di genere e gli impegni assunti per il raggiungimento degli obiettivi fissati, sono riportate nel Piano Strategico e nell'allegato Piano d'Azione.

La Politica per la parità di genere viene riesaminata con cadenza annuale, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, e per la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

La Politica per la parità di genere è altresì comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante comunicazione interna e la pubblicazione sul sito web aziendale.

Bisceglie, 18.04.2024

La Direzione